



# Votre régime Flex Équipe TELUS en un coup d'œil

Pour les membres de l'équipe syndicale de l'annexe B du TWU, SAMT, SQET, MNU et ADT (à l'exclusion FIOE 213A et 213K)

Votre régime d'avantages sociaux Flex Équipe TELUS a été conçu pour vous fournir une protection de base tout en vous offrant des choix et de la souplesse.

**Régimes de base** - TELUS offre une protection de base pour les avantages suivants : psychologie/orthophonie, frais médicaux d'urgence à l'extérieur de la province ou du pays, assurance vie, assurance accidents, assurance accidents en voyage d'affaires, assurance invalidité de courte durée, assurance invalidité de longue durée et un Compte Mieux-être de 500 \$. Les membres de l'équipe qui travaillent 50 % du temps ou moins reçoivent la moitié de ce montant.

**Dollars santé** - TELUS vous verse chaque année un certain montant de dollars santé, selon le nombre de personnes à charge sous votre couverture. Vous pouvez les utiliser pour les soins médicaux complémentaires et les soins dentaires, les verser à votre compte Soins de santé ou les ajouter à votre salaire sous forme de revenu imposable.

		Soins médicaux complémentaires			Soins dentaires		Assurances			
		Médicaments d'ordonnance	Services paramédicaux / soins de la vue	Fournitures et appareils médicaux et Frais médicaux d'urgence à l'extérieur du pays ou de la province	Soins dentaires de base	Soins dentaires majeurs / Orthodontie	Assurance vie	Assurance accidents	Assurance invalidité de longue durée (ILD) de base	Assurance invalidité de longue durée (ILD) – régime complémentaire – payée par le membre de l'équipe
Plus de protection	<b>Option 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renonciation (avec preuve d'une autre protection)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Psychologie/ Orthophonie seulement : 5 000 \$ – inclus dans toutes les options de cette catégorie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais médicaux d'urgence à l'extérieur de la province/ du pays seulement : 100 % (max. viager 5 millions \$)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non disponibles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non disponibles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 x salaire de base annuel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non disponible</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 % du salaire, non indexé</li> <li>Avantage imposable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 % du salaire, non indexé</li> <li>Avantage non imposable</li> </ul>
	<b>Option 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Franchise : 1 000 \$</li> <li>Niveau 1 : 90 %</li> <li>Niveau 2 : 80 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soins de la vue : examens de la vue seulement, aux 2 ans</li> <li>Services paramédicaux : 300 \$ combiné</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais médicaux d'urgence à l'extérieur de la province/du pays : 100 % (max. viager 5 millions \$)</li> <li>Fournitures et appareils médicaux : 70 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 %</li> <li>Rappel : 12 mois</li> <li>Max. 500 \$</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Majeurs : 50 % (max. : 2 000 \$)**</li> <li>Ortho : 50 % (max. : 2 500 \$)**</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1 x salaire de base annuel</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>30 % du salaire, indexé</li> <li>Avantage non imposable</li> </ul>
Moins de protection	<b>Option 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aucune franchise</li> <li>Niveau 1 : 90 %</li> <li>Niveau 2 : 80 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soins de la vue : 200 \$ et examens de la vue aux 2 ans</li> <li>Services paramédicaux : 500 \$ combiné</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais médicaux d'urgence à l'extérieur de la province/du pays : 100 % (max. viager 5 millions \$)</li> <li>Fournitures et appareils médicaux : 80 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20 %</li> <li>Rappel : 12 mois</li> <li>Aucun maximum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Majeurs : 70 % (max. : 2 500 \$)**</li> <li>Ortho : 50 % (max. : 3 000 \$)**</li> </ul>				

	Soins médicaux complémentaires			Soins dentaires		Assurances			
	Médicaments d'ordonnance	Services paramédicaux / soins de la vue	Fournitures et appareils médicaux et Frais médicaux d'urgence à l'extérieur du pays ou de la province	Soins dentaires de base	Soins dentaires majeurs / Orthodontie	Assurance vie	Assurance accidents	Assurance invalidité de longue durée (ILD) de base	Assurance invalidité de longue durée (ILD) – régime complémentaire – payée par le membre de l'équipe
Plus de protection	<b>Option 4</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aucune franchise</li> <li>Niveau 1: 100 %</li> <li>Niveau 2: 90 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soins de la vue : 300 \$ et examens de la vue aux 2 ans</li> <li>Services paramédicaux : 1 000 \$ combiné**</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frais médicaux d'urgence à l'extérieur de la province/du pays : 100 % (max. viager 5 millions \$)</li> <li>Fournitures et appareils médicaux : 90 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 %</li> <li>Rappel : 12 mois</li> <li>Aucun maximum</li> </ul>					
Moins de protection	<b>Option 5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Soins de la vue : 400 \$ et examens de la vue aux 2 ans</li> <li>Services paramédicaux : 1 500 \$ combiné**</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>100 %</li> <li>Rappel : 6 mois</li> <li>Aucun maximum</li> </ul>					

\*Vous devez conserver l'option choisie pendant deux ans avant de pouvoir apporter des changements.

\*\*Les enfants à charge (moins de 18 ans) sont admissibles à: Soins de la vue: un examen de la vue et des lunettes de prescription / contact (le cas échéant) chaque année du régime de prestations • Soins dentaires de base: un rappel tous les 6 mois

#### Avantages facultatifs disponibles à l'achat

- **Assurance vie facultative :**
- Membre de l'équipe et conjoint – unités de 10 000 \$, max. 1 000 000 \$
- Enfants : 10 000 \$ ou max. 20 000 \$
- **Assurance accidents facultative :**
- Membre de l'équipe et conjoint – unités de 10 000 \$, max. 500 000 \$
- Enfants : unités de 10 000 \$, max. 50 000 \$
- **Assurance maladies graves facultative :**
- Membre de l'équipe et conjoint – unités de 10 000 \$, max. 200 000 \$
- Enfants : unités de 5 000 \$, max. 20 000 \$

